



## ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง การรับสมัครขอรับการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การรับสมัครขอรับการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย เพื่อให้การดำเนินการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ประเภทหัวหน้าหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ตำแหน่งที่จะรับสมัครเพื่อเข้ารับการประเมิน คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย

ข้อ ๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณา ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๒.๑) หัวหน้างาน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน หรือผู้รักษาการแทนหัวหน้างาน เฉพาะกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเท่านั้น มีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๒.๒) ผู้รักษาการแทนหัวหน้าหน่วยงาน เฉพาะกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเท่านั้น มีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๒.๓) ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๒.๔) ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

กรณีปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งตาม (๒.๑) และ (๒.๒) มากกว่าหนึ่งตำแหน่ง ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ข้อ ๓ กำหนดการรับสมัครและการประเมิน

(๑) ผู้สมัครเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย ตามประกาศนี้ ยื่นใบสมัครยื่นใบสมัครพร้อมเอกสาร/หลักฐานประกอบ ได้ที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย (นายสมทบ เหล็กสิงห์) โทรศัพท์ภายใน ๑๐๔๓ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันและเวลาทำการ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารใบสมัครได้ที่ [www.personnel.up.ac.th](http://www.personnel.up.ac.th)

(๒) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์ [www.personnel.up.ac.th](http://www.personnel.up.ac.th)

(๓) ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน จะต้องนำเสนอแนวทางการบริหารงานที่เกี่ยวข้อง ไม่เกิน ๒๐ นาที ตอบข้อซักถามจากบุคลากรกองบริหารงานวิจัย (ถ้ามี) ประมาณ ๑๐ นาที และเข้ารับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการฯ

เป็นรายบุคคล...

เป็นรายบุคคล จะต้องเข้ารับการสัมภาษณ์ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชูชาติ กีฬาแปง อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา

ผู้สมัครเข้ารับการประเมินฯ จะต้องส่งเอกสารตามที่กำหนด นำเสนอแนวทางการบริหาร และเข้ารับการสัมภาษณ์ จากคณะกรรมการประเมินฯ ตามวัน เวลา สถานที่ ที่กำหนดไว้ มิเช่นนั้น ให้ถือว่าผู้นั้น สละสิทธิเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินฯ อาจกำหนด ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา หรือการอื่นใด ที่เหมาะสมในการแสดงวิสัยทัศน์

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพิจารณาตามองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
- (๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
- (๓) สมรรถนะทางการบริหาร
- (๔) คุณลักษณะของบุคคล

ข้อ ๕ ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด จึงจะถือว่าเป็นผู้ได้รับการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา